

# Défendre vos droits : Contester un licenciement pour faute grave

---

## Les points clés avant d'agir

- Vérifiez le délai de prescription : vous disposez de 12 mois pour contester un licenciement devant le Conseil de prud'hommes.
- Rassemblez toutes les preuves de votre bonne foi (échanges d'e-mails, témoignages, rapports d'activité).
- Analysez la lettre de licenciement : les griefs doivent être précis, objectifs et vérifiables.
- Consultez un avocat spécialisé en droit du travail ou un représentant syndical pour évaluer vos chances de succès.

## Les mentions obligatoires de votre courrier

- Vos coordonnées complètes (nom, prénom, adresse).
- Les coordonnées de l'employeur (nom de l'entreprise, adresse du siège social).
- La date et le lieu de rédaction.
- La référence explicite à la lettre de licenciement reçue.
- L'exposé clair et factuel de votre contestation.
- La demande formelle de requalification du licenciement.

## Modèle de lettre de contestation

- Objet : Contestation de mon licenciement pour faute grave.
- Madame/Monsieur, par la présente, je conteste formellement les motifs invoqués dans votre lettre de licenciement en date du [Date].
- Les faits qui me sont reprochés ne constituent en aucun cas une faute grave rendant impossible mon maintien dans l'entreprise.
- Je conteste la réalité et la proportionnalité des griefs retenus à mon encontre.
- En conséquence, je demande la requalification de ce licenciement en licenciement sans cause réelle et sérieuse.
- À défaut d'une résolution amiable, je me verrai contraint de saisir le Conseil de prud'hommes pour faire valoir mes droits.

## Les étapes à suivre après l'envoi

- Envoyez impérativement votre courrier en recommandé avec accusé de réception (LRAR).
- Conservez précieusement la preuve de dépôt et l'accusé de réception.
- Si l'employeur maintient sa position, déposez une requête auprès du greffe du Conseil de prud'hommes compétent.
- Préparez votre dossier de plaidoirie avec l'ensemble des pièces justificatives classées chronologiquement.